

PRÁCTICA PROMETEDORA: “FORMACIÓN A LA MEDIDA DE LA EMPRESA - FOME”

	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH a través del programa regional ALTERNATIVAS
Ubicación:	Tres municipios en El Salvador: Ahuachapán, San Miguel y Zacatecoluca Replicas en Honduras están en desarrollo.
Contrapartes / Socios de cooperación:	<p>Instituciones estatales, organizaciones de la sociedad civil y sector privado, de la ruta de formación y empleo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Centros municipales de formación 2. Fundación EDUCO y Save the Children El Salvador 3. Súper Selectos: Cadena de supermercados en El Salvador. 4. Fundación Calleja: Fundación del Grupo Calleja, Super Selectos. <p>Contrapartes de implementación local:</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Centro Juvenil El Salvador – Corea KOICA (Ahuachapán): Dependencia de la Alcaldía Municipal de Ahuachapán. 6. Unidad Municipal de Empleo Juvenil (UMEJ) y Centro Municipal de Formación Técnica FÓRMATE (Zacatecoluca), dependencias de la Alcaldía municipal de Zacatecoluca. 7. Centro de Formación Ocupacional de Secretaría Municipal de la Familia de la Alcaldía Municipal de San Miguel. 8. Fundación EDUCO: Contraparte para una réplica de la experiencia piloto en San Miguel desde febrero de 2020. 9. Save the Children: ONG internacional que apoyó la convocatoria para el desarrollo del primer proceso de réplica en San Miguel
Beneficiarios:	<p>Beneficiarios directos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jóvenes en la fase de iniciación laboral en edades entre 18 y 25 años y provenientes de barrios y comunidades vulnerables de los 3 municipios de intervención en El Salvador (Ahuachapán, San Miguel, Zacatecoluca).

	<p>Intermediarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> Personal técnico de instituciones estatales locales y nacionales y organizaciones de la sociedad civil que trabajan en el área de intermediación laboral o en prevención de migración irregular. <p>Beneficiarios indirectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Familiares de jóvenes beneficiarios de la medida de formación. Empresa Súper Selectos.
<p>Objetivos:</p>	<p>Fomentar la colocación laboral de jóvenes de barrios vulnerables a nivel local creando así una alternativa a la migración irregular.</p>
<p>Desafíos de implementación en contexto COVID-19</p>	<ul style="list-style-type: none"> Los jóvenes requieren de procesos integrales con un acompañamiento en cada una de las etapas. Ante la pandemia de la COVID-19, se han realizado esfuerzos también para reducir posibles efectos negativos no deseados. Por ejemplo, se busca contrarrestar la frustración de jóvenes que no obtuvieron un empleo a través del proceso establecido con la empresa auspiciadora, y se brinda acompañamiento a estos jóvenes en su búsqueda de una alternativa de empleo local. Como efecto de las medidas de confinamiento decretadas a causa de la pandemia de Covid-19, la réplica de la formación a la medida desarrollada en San Miguel con apoyo de Fundación Calleja, la municipalidad y la Fundación EDUCO tuvo que ser suspendida, dejando en riesgo la continuidad del proceso. Ante esta situación, las contrapartes de implementación se avocaron a adaptar los contenidos de la formación para ser impartido a través de plataformas virtuales, priorizando estrategias adaptadas a las necesidades de los jóvenes en formación.
<p>Buenas prácticas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Se diseño y planificó un proyecto de cambio con la empresa Grupo Calleja para oficializar la cooperación y compromisos de las partes involucradas. Se diseño un currículo de formación de 160 horas de formación, las cuales contemplaban: <ul style="list-style-type: none"> ➤ 120 horas de habilidades blandas, ➤ 40 horas de competencias técnicas básicas en el área comercial, Tres pilotos de formación y un proceso de réplica. Se contó con el apoyo interinstitucional de gobiernos locales y sus dependencias, así como de entidades de la

	sociedad civil y de gobierno, tales como: Fundación EDUCO, INSAFORP y Centros de Formación Municipales.
Lecciones aprendidas	<ul style="list-style-type: none"> • El uso de la medida es muy importante debido a se generan insumos que permiten generar los cambios indicados en los distintos grupos de interés, principalmente con población joven donde al hacer procesos de selección más especializados, se puede evitar efectos no deseados como frustración. • Es imperante vincular a instituciones de formación e intermediación laboral locales, que puedan apoyar en el seguimiento y construcción de trayectorias laborales de jóvenes. • En las localidades generalmente se encuentran instituciones y organizaciones con recursos y objetivos similares, cuyos puntos de encuentro pueden aprovecharse para generar sinergias y facilitar la implementación de medidas. • En general, los jóvenes menos favorecidos desconocen las características de un proceso de selección, por lo cual es importante invertir suficiente tiempo en la orientación, permitiendo preparar a los jóvenes para manejar los obstáculos que pueden enfrentar, principalmente el estrés ante situaciones de incertidumbre. • El diseñar procesos de formación a la medida de las empresas y con enfoques interinstitucionales permite el seguimiento de forma compartida, estableciendo los puntos focales clave y compromisos.
Más información	<ul style="list-style-type: none"> • https://eventoregional.alternativasca.com